



COMUNE DI AFRICO
Città Metropolitana di Reggio Calabria
Piazza Municipio - 89030 – AFRICO

.....

N°. 391 Registro Generale

D E T E R M I N A Z I O N E N . 133/S.A.A. DEL 30.12.2024

OGGETTO: Progressioni economiche all'interno della categoria – Anno 2024/2026. Approvazione Schema Avviso e schema di domanda.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

VISTI

- Il Decreto del Sindaco in carica Dott. Domenico Modaffari **n. 7** dello 02.04.2024, con il quale venivano conferite allo scrivente, le funzioni dirigenziali di Responsabile dell'Area Amministrativa;
- Il D. Lgs. n. 267/2000, e successive modificazioni ed integrazioni;
- Il D. Lgs. n. 118/2011;
- Il vigente Regolamento di Contabilità;
- Il Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

VISTO che con Deliberazione n. 9 dell'1/03/2024 del Consiglio Comunale è stato approvato il DUP (Documento Unico di Programmazione) per il triennio 2024/2026;

VISTO che con Deliberazione n. 10 dell'1/03/2024 del Consiglio Comunale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziaria 2024-2026;

PREMESSO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 13.12.2024 avente oggetto: *“Adozione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2024/2026”* è stata approvata la dotazione organica dell'Ente e il nuovo piano occupazionale per il triennio 2024/2025/2026;

DATO ATTO che con la stessa è stato demandato al Responsabile del Servizio Personale, Dott. Pasquale Violi, l'adempimento degli atti necessari all'attuazione del suddetto provvedimento;

VISTO :

- l'Art. 16 del CCNL 21.05.2018 ad oggetto "Progressione economica all'interno della categoria" ai sensi del quale:

"1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.

2. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6.

3. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.

4. Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67.

5. Gli oneri di cui al comma 4 sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità";

- Che con deliberazione della Giunta Comunale n. 106 del 29.12.2023 si autorizzava il Presidente della delegazione di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva del Contratto decentrato integrativo 2023/2025 (parte giuridica) e 2023 (parte economica), collettivo decentrato integrativo normativo, siglato con le rappresentanze sindacali in data 11/12/2023;

- Che il CCDI 2021/2023, stipulato in data 28/01/2022, all' Art. 6 Stabilisce i Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche nel modo seguente:

1. *Le progressioni orizzontali del personale dipendente non dirigente vengono assegnate sulla base dei criteri di cui all'allegato "A" contratto integrativo, nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., nonché della disciplina di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018 e del vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance;*

- Che con determinazione U.R. n. 50 del 10.11.2023 R.G. n. 337 è stato costituito il "Fondo risorse decentrate anno 2023 (Art. 79 CCNL 16.11.2022) per il personale del comparto funzioni locali";

DATO ATTO che le progressioni economiche orizzontali previste dal presente atto sono interamente finanziate dalle risorse stabili previste nel Fondo anno 2024;

VISTO il Verbale della riunione di Delegazione Trattante del 30.12.2023;

VISTA l'istruttoria relativa al presente Avviso di Selezione e Schema di Domanda allegata, effettuata dall' Istruttore Amministrativo Dott. Pasquale Violi uniti alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale, e ritenuto di doverli approvare;

DATO ATTO che l'Avviso di Selezione verrà pubblicato sul sito internet dell'Ente per almeno 7 (sette) giorni naturali e consecutivi verrà affisso per lo stesso periodo in un luogo facilmente accessibile a tutti i dipendenti, nella bacheca destinata alle comunicazioni sindacali;

RITENUTO di poter attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e ss.mm.ii.;

VISTO il D.lgs. n. 267 del 18 Agosto 2000 e ss.mm.ii. recante “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali”;

VISTO il D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii. con la quale sono state dettate le “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”;

DATO ATTO, altresì, che, ai sensi di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Africo, è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente provvedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Responsabile di Servizio;

DETERMINA

Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

- 1. Di dare atto** che le progressioni orizzontali sono state previste nella CCDI dell’anno 2023, giusto verbale della delegazione trattante adottato in data 30.12.2023;
- 2. Di procedere** alla selezione per l’attribuzione della progressione economica orizzontale secondo i principi normativi di cui all’allegato Avviso Pubblico;
- 3. Di approvare** lo schema di Avviso di selezione per le progressioni economiche orizzontali e la domanda di partecipazione alla stessa uniti alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;
- 4. Di dare atto** che la spesa inerente le progressioni economiche di cui al presente atto, è disponibile nel Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente, costituito e già impegnato per l’anno 2024;
- 5. Di disporre** la pubblicazione del presente atto all’Albo Pretorio on-line così come previsto dall’art 32 comma 1 della legge 18/06/2009 n. 69 e sul sito della trasparenza di cui al dlgs del 14/03/2013 n. 33;

IL RESPONSABILE DELL’AREA AMMINISTRATIVA
F.to Dott. Pasquale Violi

VISTO: PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del servizio interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147/bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento Comunale sui controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, statutaria e regolamentare.

Data 30/12/24

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
F.to Dott. Pasquale Violi

VISTO: PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, osservato:

rilascia:

PARERE FAVOREVOLE

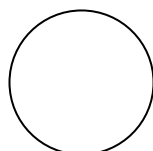
Data 30/12/24

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Dott.ssa Bernardina Ranieri

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo	Intervento/Capitolo	Esercizio



Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Dott.ssa Bernardina Ranieri

Data 30/12/24

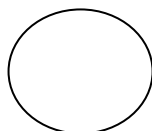
Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per giorni 15 consecutivi

Dallo 30/12/24

Data, 30/12/24



La Responsabile dell'Albo Online
F.to Sig.ra Vittoria Favasuli