



COMUNE DI AFRICO

PROVINCIA DI REGGIO DI CALABRIA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO, AI SENSI DEGLI ARTICOLI 4 E 5 DEL CCNL DELL'01.04.1999, RELATIVO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2016. RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO 1 – illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.

Data di sottoscrizione: 30.11.2016

Periodo temporale di vigenza: Parte Normativa 2016/2018 – Parte Economica 2016;

Composizione della delegazione trattante:

Parte pubblica: Presidente – Segretario comunale: Dr Fortunato Latella

Componenti Sig.ra Criaco Domenica Responsabile Area Amministrativa, Arch. Rocco Criaco Responsabile Area Tecnica;

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP –CISL FP –UIL FP, CISAL –Autonomie locali;

Organizzazioni sindacali firmatarie: CISAL

Soggetti destinatari: n. 13 dipendenti di ruolo e n. 13 contrattualizzati

Materie trattate dal contratto integrativo:

Produttività

Indennità rischio,

Indennità di reperibilità,

Indennità Maneggio Valori;

Indennità di disagio;

Indennità per specifiche responsabilità cat. B,C,D;

Incentivi Ufficio Tecnico;

Incentivo ICI/recupero evasione;

Indagini Istat;

La certificazione del revisore dei Conti è stata acquisita in data odierna.

E' stato adottato il piano delle performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009;

Il programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato adottato con delibera della Giunta comunale n.9 /2015

E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs n. 150/2009,

Il piano della performance è stato validato

MODULO 2 – Illustrazione dell’articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

A) Illustrazione di quanto disposto del contratto integrativo

-Viene identificato l’oggetto del contratto.

-La quantificazione del complesso delle risorse disponibili è effettuata dall’amministrazione con determinazione del Responsabile dell’Area finanziaria n. 421 in data 24.11.2016;

-Sono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.

-Sono definiti i tempi di applicazione dell’accordo.

-Contiene la determinazione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

IMPORTO TOTALE NETTO DISPONIBILITA’ DEL FONDO €uro32.336,66 così distribuito:

Produttività Euro 3.000,00

Indennità rischio Euro 2.640,00

Indennità di disagio Euro 2.310,00

Indennità di reperibilità Euro 3.220,22

Indennità Maneggio Valori Euro 350,00

Indennità per specifiche responsabilità cat. B,C, Euro 12.600,00

Incentivo Ufficio Tecnico Euro 7.000,00

Incentivo ICI/ recupero evasione Euro 1.000,00

Indagini ISTAT Euro 246,00

-C Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Si certifica la compatibilità della destinazione del fondo con i vincoli derivanti dalle norme di legge in materia di meritocrazia e premialità e con i vigenti contratti nazionali di categoria.

La destinazione delle risorse è finalizzata a garantire il raggiungimento di specifici obiettivi e l’assunzione di specifiche responsabilità, in particolare contenuti nel bilancio di previsione 2016, nel DUP e nel PEG.

Le risorse premiali saranno erogate in conformità alle prescrizioni di cui al Decreto Legislativo n. 150/2009 orientate alla meritocrazia ed alla selettività.

D- Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il Contratto decentrato integrativo anno 2016 non prevede nuove progressioni economiche.

E- Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto si attende un incremento della produttività del personale.

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO, AI SENSI DEGLI ARTICOLI 4 E 5 DEL CCNL DELL’01.04.1999, IN MERITO ALL’UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L’ANNO 2014. RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

MODULO N. 1: Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

1.1-Sezione I – Risorse aventi carattere di certezza o stabilità tenuto conto della riduzione ex art.9 del D.L. n.78/2012: €uro 24.120,22

1.2 Sezione II – Risorse variabili: € /8.246,00

TOTALE €uro 32.336,22

1.4 –Sezione IV- sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione.

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione con la Riduzione del fondo ex art.9 del D.L. n.78/2012 Euro 24.120,22;

b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione: 8.246,00;

c) Totale fondo sottoposto a certificazione Euro 32336,22;

1.5 –Sezione V –risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Il fondo è al netto delle risorse già utilizzate per peo e comparto;

MODULO N. 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa.

2.1 –Sezione I –Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione.

-Risorse già utilizzate per peo e comparto;

2.2.-Sezione II- Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo.

Produttività Euro 3.000,00

Indennità rischio Euro 2.640,00

Indennità di disagio Euro 2.310,00

Indennità di reperibilità Euro 3.220,22

Indennità Maneggio Valori Euro 350,00

Indennità per specifiche responsabilità cat. B,C, Euro 12.600,00

Incentivo Ufficio Tecnico Euro 7.000,00

Incentivo ICI/ recupero evasione Euro 1.000,00

Indagini ISTAT Euro 246,00

TOTALE € 32.336,22.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente .

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

-Totale somme non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto Euro € 28.697,31

-Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto determinato dal totale della sezione 32.336,22

-Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione Euro 32.336,22;

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo le risorse per PEO e comparto.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell' OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il CCDI (2016) non prevede l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

Fondo 2015: Risorse Stabili Euro 32.336,60;

Fondo 2016: Risorse Stabili Euro 21.120,22;

Risorse Variabili Euro 8.246,00;

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione. Si attesta che il sistema contabile usato dal Comune di Africo è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione ai capitoli di bilancio dei valori di competenza, limiti espressi nel fondo, come da articolazione riportata al precedente Modulo 2.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- Negli anni di competenza è stata applicata la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

L'importo di euro € 32.336,22 relativo alle destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo (modulo 2-2.2-Sez. II) è previsto all'intervento 1.02.1.10.101;

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Africo Li 05.12.2016

Il Responsabile dell'Area Economico – finanziaria

F.to Dr. Muscari Antonio