



COMUNE DI AFRICO
(Provincia di Reggio Calabria)

IOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA
Ripartizione e Destinazione
Fondo Risorse Decentrate

ANNUALITA' 2015
STIPULA DEFINITIVA

L'anno 2015, il mese di dicembre, il giorno 30 , la Parte Pubblica, i Rappresentanti RSU e i rappresentanti sindacali CISAL. FPS, nelle persone di seguito indicate, procedono alla sottoscrizione dell'ipotesi del Contratto Integrativo Decentrato accordo economico annualità 2015, sono presenti:

PARTE PUBBLICA :

Segretario Comunale Dott. Fortunato Latella	Presidente
Responsabile area amministrativa e di vigilanza Domenica Criaco	Componente
Responsabile area economico-finanziaria Dott. Antonio Muscari	Componente

PARTE SINDACALE :

DR. Antonino Pettè (CISAL)

Per le RR.SS.UU.:

Pasquale Mollica
Santoro Criaco

La delegazione trattante di parte pubblica accerta la sua regolare costituzione avvenuta con deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 16.04.2015, regolarmente esecutiva.

Le parti sottoscrivono definitivamente il C.C.D.I. relativo al personale dipendente dell'Ente, la cui ipotesi di contratto, sottoscritta il 17.12.2015, è stata approvata con delibera della Commissione Straordinaria n. 95 del 29.12.2015, immediatamente esecutiva.

ART. 1

Campo di applicazione

1. Il presente Accordo si applica a tutto il personale dipendente del Comune, in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato / determinato pieno o parziale, e per quanto attiene al suo status giuridico ed economico trova regolazione nel d.lgs.30 marzo 2001, n.165 e s.m., che fa rinvio anche al Libro V del codice civile, nel d.lgs.18 agosto 2000, n.267 e s.m. (artt.88/111) e nei CCNL del comparto dei dipendenti Regioni-Autonomie Locali, stipulati di volta in volta e vigenti.

ART. 2

Durata, decorrenza tempi e procedure di applicazione del contratto

1. Il presente Accordo riguarda l'annualità 2015, ha valenza fino al 31.12.2015 .
2. Il presente Accordo conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del nuovo contratto.
3. La parte normativa può essere modificata in sede di delegazione trattante e la modifica assume la stessa valenza temporale della parte modificata.

ART. 3

Sistema delle relazioni sindacali

Il sistema delle relazioni sindacali è regolamentato dal protocollo d'intesa sottoscritto con il precedente CCDI con le modifiche apportate dalle norme dei CCNL intervenuti.

ART. 4

Lavoro straordinario

1. Per l'anno 2015 il fondo ammonta ad € 32.336,66 così come risulta dalla determinazione Reg. Gen. n. 478 del 09.12.2015.
2. Il limite massimo annuo individuale per le prestazioni di lavoro straordinario è determinato in n. 180 ore, senza alcuna eccezione.
3. Le risorse di cui al comma 1 possono essere incrementate con le disponibilità derivanti da specifiche disposizioni di legge connesse alla tutela di particolari attività,

ed in particolare di quelle elettorali, nonché alla necessità di fronteggiare eventi eccezionali.

4. Le risorse eventualmente eccedenti del fondo di lavoro straordinario sono destinate ad incrementare le disponibilità del fondo risorse stabili.

ART. 5

Quantificazione risorse decentrate

1. Le parti congiuntamente hanno preso atto, per come attestato dal Responsabile del Servizio Finanziario pro tempore, che le risorse finanziarie del "Fondo Risorse Decentrate" di cui all'art. 15 per l'utilizzo di cui all'art. 17 del CCNL 01.04.1999, sono composte, per l'esercizio 2015, nel modo seguente: € 32.336,66, distinte per € 32.336,66 in risorse aventi carattere di stabilità e, per € / in risorse aventi carattere variabile;

2. Il Fondo come sopra finanziato è già depurato della spesa per la PEO e per l'Indennità di Comparto a carico del Fondo medesimo di tutto il personale in servizio. Il Fondo va aumentato degli eventuali altri incrementi previsti da successivi accordi nazionali.

3. Per quanto riguarda le risorse di cui all'art. 15 c. 1 lett. K del CCNL 01/04/99 si fa riferimento agli importi che "specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultato del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dei vari regolamenti approvati e di quanto stabilito nel presente Accordo.

ART. 6

Utilizzo delle risorse del Fondo.

Ripartizione e Destinazione Risorse Decentrate.

. le risorse, come specificate all'articolo precedente sono utilizzate per la corresponsione dei seguenti compensi:

- **indennità di rischio**, di cui all'art.17, comma 2 lett. d) del CCNL 01.04.1999, come rivalutata in €. 30,00 mensili lordi, ai sensi dell'art.41 del CCNL 22.01.2004. Ai soli fini della reale esposizione al "rischio", si richiamano le lavorazioni di cui all'allegato B) del D.P.R. 347/83, tuttora vigenti.

Prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli alla salute ed integrità personale:

<i>Prestazioni</i>
<i>a) Prestazioni di lavoro che comportano in modo diretto e continuo esercizio di trasporto con automezzi, autotreni, autoarticolati, scuolabus, mezzi fuoristrada ed altri veicoli per trasporto di cose con eventuali operazioni accessorie di carico e scarico.</i>
<i>b) Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua al contatto con catrame, bitumi, fuligine, oli minerali, paraffina, e loro composti derivati e residui nonché lavori di manutenzione stradale e di segnaletica in presenza di traffico.</i>
<i>c) Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dalla adibizione alla infermeria per animali e alla raccolta e smaltimento di materiale stallatico, di raccolta e smaltimento rifiuti solidi urbani, di rimozione e seppellimento salme.</i>
<i>d) Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti da lavori di fogne, canali, sentine, pozzi, gallerie, bacini di carenaggio o da lavori di bonifica in terreni paludosi, manutenzioni opere marittime, lagunari, lacuali e fluviali, compreso scavo porti eseguiti con macchinari sistemati su chiatte e natanti.</i>
<i>e) Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dalla adibizione alle officine, centrali termiche, forni inceneritori, impianti di depurazione continua, reparti tipografici e litografici e cucine di grandi dimensioni.</i>
<i>f) Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dall'uso di mezzi meccanici nelle attività boschive di taglio o esbosco ed all'impiego di antiparassitari.</i>
Somma destinata anno 2015:
6 unità Cat. A x € 30,00 x 11 mesi = € 1980,00=
2 unità Cat. B x € 30,00 x 11 mesi = € 660,00=
TOTALE: € 2.640,00=

- indennità **per l'esercizio delle seguenti attività svolte in condizioni particolarmente disagiate** da parte del personale delle categorie A, B e C con la erogazione di un'indennità annua:

Anno 2015

N° 5 unità Cat. B	€ 30 x n° 5 unità 11 mesi		€ 1.650,00
n.2 cat. C	€ 30 x n° 2 unità 11 mesi		E. 660,00
		TOTALE	€ 2.310 ,00

- INDENNITA' DI TURNO

Liquidare un'indennità in favore del personale dipendente con il profilo professionale di Vigile Urbano, nei termini ed alle condizioni di cui all'art. 22 del CCNL 14/9/2000 (code contrattuali).

Importo destinato per l'anno 2015: € 00,00

Per la erogazione del **compenso per la REPERIBILITÀ**, di cui all'art. 17, comma 2, lett. d) del CCNL 01.04.1999, e con le modalità di cui agli artt.23 del CCNL 14.09.2000 e 11 del CCNL 05.10.2001, si destina per le unità che effettivamente sono addette nei servizi di reperibilità il seguente importo:

per l'anno 2015: € 4.190,00

- LAVORO ORDINARIO NOTTURNO, FESTIVO E FESTIVO - NOTTURNO, con la maggiorazione oraria prevista dall'art. 24, comma 5 del CCNL 14.09.2000, pari al 20% in caso di lavoro ordinario notturno feriale o diurno festivo ed al 30% in caso di lavoro ordinario festivo - notturno. Si conferma che l'orario notturno va dalle ore 22,00 alle ore 06,00 del giorno successivo.

Importo destinato:

per l'anno 2015: € 00,00

- INDENNITA' MANEGGIO VALORI

Per la erogazione dell'indennità ,quantificata in € 1,00 giornaliero di cui all'art. 17, comma 2, lett. d) del CCNL 01.04.1999, come definita dall'art. 36 del CCNL 14.09.2000, e previa individuazione dei dipendenti **AGENTI CONTABILI**, sulla scorta dei dati consolidati e confermando la disciplina vigente, si prevede la corresponsione alle seguenti unità:

Anno 2015

- Area Finanziaria (N° 1 Unità Economo) - € 1,00 giornalieri max annuale € 350,00

Importo destinato per l'anno 2015: € 350,00

- Per dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le **specifiche responsabilità**, nonché **i compiti e le funzioni**, così come individuati dall'**art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004**, è prevista una indennità nella misura massima //.

11. Le responsabilità, i compiti e le funzioni di cui al comma precedente sono quelli indicati nella seguente tabella con l'indicazione della relativa indennità:

Descrizione delle specifiche responsabilità, compiti e funzioni	Totale
(Ufficiale di stato civile, anagrafe, elettorale, archivista informatico, resp. tributi,ecc.) Anno 2015	

/	€ 00,00
	€ 00,00
TOTALE	€ 00,00

- Per le **posizioni di specifica responsabilità** di cui all'art. 36 comma 1, del CCNL 22.01.2004, e per le finalità di cui all'art.17, comma 2, lett.f) del CCNL 01.04.1999, le parti concordano di disciplinare l'erogazione dei compensi secondo quanto appresso specificato, nel limite delle risorse destinate:

Anno 2015

COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITÀ DA PARTE DEL PERSONALE DELLE CATEGORIE B, C e D	categoria	Totale Compensi Annui
<i>a) responsabilità diretta di procedimento(L.241/90 e s.i. e m.) con prestazioni caratterizzate da autonomia istruttoria e operativa, riguardanti almeno 2 linee di attività(procedimenti plurimi semplici)</i>	N° 5 – Cat. B: fino a € 1.400,00 ognuno	fino a max € 5.600,00
	N° 4 – Cat. C: fino a € 1.500,00 ognuno	fino a max € 6.000,00
	TOTALE	€ 11.600,00

Il Responsabile Apicale della struttura di appartenenza attesta, a conclusione d'anno, l'effettivo e corretto espletamento delle prestazioni e il raggiungimento degli obiettivi prestabiliti per la specifica responsabilità attribuita.

Le predette indennità saranno assegnate in presenza dei relativi decreti di assegnazione delle predette responsabilità.

- RISORSE PER LA P.E.O.

- Euro 3.000,00;

Le progressioni orizzontali sono subordinate alla preventiva approvazione da parte della Giunta di criteri oggettivi di valutazione del personale comunale interessato.

ART. 7

UTILIZZO DI RISORSE CHE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE FINALIZZANO ALLA INCENTIVAZIONE DI PRESTAZIONI O DI RISULTATO DEL PERSONALE.

Alla data attuale gli incentivi in questione sono i seguenti:

- Compensi al personale per prestazioni connesse ad indagini periodiche ed attività di settore rese al di fuori dell'orario ordinario di lavoro (ISTAT) art. 14 comma 5 CCNL 31/03/99.
- compensi per indagini statistiche € 57,12
- Incentivi per l'attività del condono edilizio; € 6.461,00
- Incentivo ICI/recupero evasione € 1.728,34

Art. 8

Conferma normativa previgente

Le parti confermano quanto già regolamentato con i precedenti CCDI e Accordi e non modificato dal presente, ivi compresi le modalità di rinnovo e disdetta. Sono fatti salvi i tempi e le modalità di verifica e monitoraggio dell'attuazione del presente CCDI stabiliti con precedenti Accordi.

Le suddette somme saranno assegnate ai responsabili delle aree e di servizio secondo quanto stabilito dal CCNL e saranno liquidate in base al raggiungimento degli obiettivi rispettivamente assegnati.

PARTE PUBBLICA

▪ Dott. Fortunato LATELLA- Presidente della delegazione trattante - (Segretario Comunale) _____

▪ Dott. Antonio Muscari - Componente - (Responsabile area economico-finanziaria)

▪ Domenica Criaco - Componente - (responsabile area amministrativa e area di vigilanza)

PARTE SINDACALE:

- Pasquale Mollica: - RSU - _____

- Santoro Criaco: - RSU - _____

▪ Dr. Pettè Antonino _____